

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek nosi nazwę: Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie, w skrócie: ZZPUM w Koninie, dalej zwany Związkiem.
2. Związek Zawodowy jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
3. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie zatrudnienia, warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.

§ 2

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Urzędzie Miejskim w Koninie, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, czy podstawę stosunku pracy i stanowisko.
2. Nie traci członkostwa Związku pracownik, był pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 3

1. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statusie.
3. Siedzibą Związku jest Urząd Miejski w Koninie, plac Wolności 1, 62-500 Konin.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§ 4

Celem Związku jest obrona godności i interesów pracowników, w tym:

- 1) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) harmonizowania działania urzędu z interesami pracowników,
- 4) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
- 6) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współpraca z państwową inspekcją pracy,
- 7) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w Urzędzie Miejskim w Koninie przepisów prawa pracy,
- 8) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.

§ 5

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa Urzędu Miejskiego w Koninie,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji mediacyjnej w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunków pracy,
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo Urzędu obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów dot. poprawy warunków pracy,
- 4) zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa Urzędu w sprawach dotyczących praw i interesów załogi, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi,
- 5) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- 6) zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom możliwości korzystania z odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy urzędu,
- 7) partnerskie współdziałanie z kierownictwem Urzędu oraz innymi organizacjami społecznymi
- 8) współdziałanie dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi i innym uzależnieniom,
- 9) zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzacji i przerostów administracyjnych,
- 10) otaczanie opieką socjalną rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

§ 6

1. W zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.
2. W sprawach indywidualnych stosunków pracy Związek reprezentuje prawa i interesy swoich członków. Na wniosek pracownika niezrzeszonego Związek może podjąć się obrony jego praw i interesów wobec pracodawcy.
3. Spory między Związkiem a pracodawcą rozwiązywane są na zasadach określonych przepisami prawa.
4. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania form protestu z zachowaniem ustawy o związkach zawodowych.

Rozdział III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa (Załącznik nr 1 do Statutu).
2. Dowodem i warunkiem przynależności do Związku są opłacane składki.

§ 8

Członkostwo Związku ustaje w przypadku: dobrowolnego wystąpienia, niepłacenia składek przez okres dłuższy niż trzy miesiące, zmiany miejsca zatrudnienia, wykluczenia ze związku lub zgonu.

§ 9

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnym zebraniu związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku o ochronie swoich praw i interesów pracowniczych,
- 4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
- 5) oceniać i poddawać krytyce działalności każdego członka Związku i Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnienia funkcji,
- 6) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- 7) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9) brać udział w formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 10

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organu Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- 4) chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§ 11

Za aktywną działalność społeczną, zawodową lub związkową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 12

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku można – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić upomnienia, nagany lub wykluczyć ze Związku.
2. Uchwały w sprawach ukarania, zatarcia kary i wykluczenia podejmuje Zarząd Związku.
3. Od uchwał, o których mowa w ust. 2, członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie czternastu dni od dnia podjęcia uchwały.

Rozdział IV

Organy Związku

§ 13

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

§ 14

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegialności, transparentności i jawności.

§ 15

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności, a w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie ogółu pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie.

§ 16

Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) liczba kandydatów jest dowolna i nie wolno jej ograniczać,
- 2) głosowanie jest tajne,
- 3) kandydatem może być jedynie członek Związku,
- 4) funkcji w organach Związku nie może pełnić: prezydent i jego zastępcy oraz sekretarz miasta,
- 5) przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.

§ 17

Każdy członek organu Związku zobowiązany jest:

- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
- 2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenie organów Związku,
- 3) składać członkom Związku wyjaśnienia, sprawozdania ze swej działalności.

§ 18

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień niniejszego statutu i obowiązujących uchwał Związku.

2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.
3. Decyzja o odwołaniu zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 19

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upłynięciem kadencji w przypadku rezygnacji z mandatu, ustania członkostwa Związku, odwołania w trybie określonym w § 18 Statutu oraz niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż połowę kadencji.
2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związkowego, Zarząd Związku zobowiązany jest do przeprowadzenia wyborów uzupełniających.
3. Wybory uzupełniające muszą się odbyć w okresie nie dłuższym niż sześć miesięcy od dnia zmniejszenia się liczby członków organu Związkowego chyba, że do końca kadencji organów pozostało sześć miesięcy.

§ 20

1. Walne Zebranie to najwyższy organ Związku.
2. Walne Zebranie zwołuje zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział i głosują członkowie Zarządu.
4. Walne Zebranie ustala program działania Związku.
5. Walne Zebranie uchwała Statut Związku i zmiany w Statucie Związku.
6. Walne Zebranie rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Komisji Rewizyjnej Związku.
7. Walne Zebranie ustala strukturę organizacyjną Związku,
8. Walne Zebranie wybiera i odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej.
9. Walne Zebranie określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej i jej podziału, wysokość składek członkowskich oraz zatwierdza budżet.
10. Walne Zebranie rozpatruje wnioski i postulaty, a także rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków
11. Walne Zebranie decyduje o rozwiązaniu Związku.
12. Na wniosek Komisji Rewizyjnej Walne Zebranie udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium.
13. Walne Zebranie ustala wysokość comiesięcznej składki członkowskiej.

§ 21

1. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
2. Walne Zebranie jest skuteczne, jeśli bierze w nim udział co najmniej połowa członków.

§ 22

1. Zarząd Związku, w składzie od 3 do 7 osób, kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem urzędu w sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,

- 3) zwołuje Walne Zebranie i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
 - 4) powołuje sekcje, komisje i zespoły problemowe (w zależności od potrzeb),
 - 5) zarządza majątkiem Związku,
 - 6) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 - 7) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - 8) przewiduje i organizuje formy protestu przewidziane ustawą.
2. Zarząd Związku wybiera ze swego grona wiceprzewodniczącego/-ych, sekretarza i skarbnika.
 3. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak jak raz na miesiąc.

§ 23

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrola działalności Zarządu Związku oraz kontrola realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- 2) ocena projektów preliminarzy budżetowych oraz sprawozdań z wykonania budżetu i przekazywanie Zarządowi uwag w tym zakresie,
- 3) przedkładanie Walnemu Zebraniu Związku sprawozdań ze swej działalności,
- 4) w razie stwierdzenia niezgodności w zarządzaniu majątkiem Związku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym fakcie Zarząd Związku.

§ 24

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenie Komisji powinno odbywać się według potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
4. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

§ 25

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, z dotacji, darowizn i zapisów notarialnych, a także z dochodu z organizowanych przez Związek imprez i innej działalności statutowej.
2. Zarząd Związku majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.
3. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej (zasiłki statutowe, zapomogi na wypadek zdarzeń losowych, pożegnania emerytów i rencistów, imprezy okolicznościowe, prowadzenie księgowości i kasy Związku, ubezpieczenie członków Związku, fundusz reprezentacyjny, bony z okazji świąt, itp.).

§ 26

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalanego na okres roku kalendarzowego.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§ 27

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnieni są: przewodniczący lub wiceprzewodniczący, łącznie ze skarbnikiem.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łącznie działanie co najmniej dwóch członków Zarządu.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji majątkowych środków trwałych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

§ 28

1. Okres przynależności do innych związków zawodowych wlicza się do statutu członkowskiego Związku.
2. Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.
3. Rozwiązanie Związku może nastąpić jedynie w drodze uchwały Walnego Zebrania większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 29

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które członkowie Walnego Zebrania składają do właściwego sądu.

Załącznik nr 1

**DEKLARACJA CZŁONKOWSKA
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW URZĘDU MIEJSKIEGO W KONINIE**

1. Imię/imiona i nazwisko.....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Adres zamieszkania.....
4. Stanowisko.....

Oświadczam, że wstępuję do Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie. Zobowiązuje się tym samym do przestrzegania statutu Związku.

.....

(data)

.....

(podpis)